



ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ
เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบน
พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยมหาวิทยาลัยทักษิณให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยยึดหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล จึงเป็นการสมควรกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง มอบอำนาจและมอบหมายหน้าที่ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี ฉบับลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยทักษิณ

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานวิทยาลัย ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ลูกจ้างของส่วนราชการ และพนักงานของหน่วยงานลักษณะพิเศษ สังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ

ข้อ ๔ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบและกลไกการส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบน และสื่อสารไปยังผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องเพื่อนำไปปฏิบัติ รวมถึงทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ภายในส่วนงานหรือหน่วยงาน

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบน โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกาทุจริตและการรับสินบน รวมถึงไม่ดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบนทุกรูปแบบ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่พบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตในการปฏิบัติงานหรือการรับสินบน มีหน้าที่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้

ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและคุ้มครองผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือผู้แจ้งเบาะแสในเรื่องการทุจริตหรือการรับสินบน โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๘ การทุจริตในการปฏิบัติงานหรือการรับสินบนของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ถือเป็น การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ผู้กระทำจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยขั้นสูงสุดตามหลักเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด นอกจากนี้อาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นเข้าข่ายผิดกฎหมาย

ข้อ ๙ มหาวิทยาลัยมีการเผยแพร่ ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้เสียที่ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องหรืออาจส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบนนี้

ข้อ ๑๐ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจะต้องไม่เรียก หรือรับเงินหรือประโยชน์ตอบแทนใดๆ เป็นการส่วนตัวจากบุคคลใดอันเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ในนามของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจะต้องไม่ให้กู้หรือกู้ยืมเงิน หรือเรียกรับเงิน หรือสิ่งของจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นการกู้ยืมเงินจากธนาคารหรือสถาบันการเงินในฐานะของลูกค้าของธนาคารหรือสถาบันการเงินดังกล่าว

ข้อ ๑๒ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญ ของกำนัล ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงินจากองค์กร เอกชน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เว้นแต่ในเทศกาลหรือประเพณีนิยม แต่ต้องมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องรับของขวัญหรือทรัพย์สินอื่นใดที่มีมูลค่าสูงกว่า ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อดำเนินการตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๓ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงหลีกเลี่ยงการรับเลี้ยงรับรองจากองค์กร เอกชน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และพึงหลีกเลี่ยงการรับเลี้ยงรับรองในลักษณะที่เกินกว่าเหตุความสัมพันธ์ตามปกติจากบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานมหาวิทยาลัย หรือจะเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในอนาคต

ข้อ ๑๔ มหาวิทยาลัยไม่มีนโยบายให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเรียก หรือรับเงิน สิ่งจูงใจของกำนัล หรือสิทธิประโยชน์พิเศษในรูปแบบใดๆ จากองค์กร เอกชน หรือบุคคลใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อแลกกับการให้บริการ การอนุมัติ การอนุญาต หรือสิทธิประโยชน์อื่นใด

ข้อ ๑๕ การรับเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนมหาวิทยาลัยของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ชอบด้วยกฎหมาย และเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในข้อบังคับหรือระเบียบของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ ให้ฝ่ายตรวจสอบภายในมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยจัดทำเป็นรายงานเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ ข้อมูลที่ได้จากการประเมินจะนำมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการวางแผนทางการตรวจสอบภายใน ตลอดจนแนวทางการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานและการรับสินบน โดยการมีระบบการควบคุมภายในที่ดี

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์ ดร. วิชัย ชำนิ)
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ