



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยอนุวัติให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง สิทธิประโยชน์อื่นนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง และเงินเพิ่มพิเศษ ที่จ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ซึ่งอธิการบดีได้มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด เป็นกรณีพิเศษ อาทิ ประธานสาขาวิชา ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน หรือตำแหน่งอื่นๆ

ข้อ ๔ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่เริ่มเข้าปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๖ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน ให้จ่ายตามส่วนของจำนวนวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้น

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษผู้ใดละทิ้งหน้าที่ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร มิให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับวันๆ ละทิ้งหน้าที่

พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษซึ่งมิได้มาปฏิบัติหน้าที่ ในกรณีอื่นนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง จะจ่ายค่าตอบแทนพิเศษหรือไม่ หรือเท่าใด ให้เป็นไปตามที่

คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเห็นสมควร

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษผู้ใดตายในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย

ข้อ ๙ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษในกรณีต่างๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ลาออก ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนวันถึงกำหนดลาออก
(๒) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือถูกถอดถอน หรือพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นใด ให้จ่ายได้ถึงวันสุดท้ายของการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

(๓) ถูกให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออก ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่ง

(๔) พ้นจากการปฏิบัติงานเพราะเกษียณอายุ ให้จ่ายได้ถึงวันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๑๐ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยให้จ่ายในวันทำการก่อนวันสุดท้ายของเดือน ๕ วัน

ข้อ ๑๑ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ถูกสั่งพักงาน มีให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับวันที่ถูกสั่งพักงาน

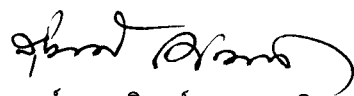
ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาป่วย ลาคลอดบุตร ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ลากิจส่วนตัว ลาพักผ่อน ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ลาเพื่อพัฒนาหรือเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ หรือได้รับอนุมัติให้เดินทางไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่หรือต่างประเทศ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้ด้วยเหตุใดๆ ครั้งหนึ่งเป็นระยะเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๓๐ วัน ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้นั้นไม่เกิน ๓๐ วัน

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทน หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษซึ่งได้รับอนุญาตให้ลา หรือได้รับอนุมัติให้เดินทางไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่หรือต่างประเทศ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้ด้วยเหตุใดๆ ตามความในวรรคแรก ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้รักษาการแทน หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนตั้งแต่วันที่ ๓๑ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งให้พ้นจากการเป็นผู้รักษาการแทน หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ยกเว้นการแต่งตั้งผู้รักษาการแทน หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนในระหว่างที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ หรืออยู่ระหว่างการสรรหา ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้รักษาการแทน หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้ง

ข้อ ๑๓ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลานั้น

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และกรณีมีปัญหาในการตีความ หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล